



ORIGINALE

COMUNE DI MURLO
PROVINCIA DI SIENA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
n° 92 del 11/11/2019

OGGETTO: Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - codice delle pari opportunità tra uomo e donna. Approvazione del piano delle azioni positive (p.a.p.) per il triennio 2019/2021

L'anno duemiladiciannove, addì undici del mese di novembre alle ore 17.00, nella Residenza Municipale, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vengono oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale

Eseguito l' appello, risultano:

- | | |
|-------------------|--------------|
| 1 Ricci Davide | Sindaco |
| 2 Abelini Stefano | Vice Sindaco |
| 3 Celi Loredana | Assessore |

Presenti	Assenti
X	
X	
X	
3	0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. D'Avino Michele, il quale cura la redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Davide Ricci nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Deliberazione della Giunta Comunale n° 92 del 11/11/2019

Oggetto: Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - codice delle pari opportunità tra uomo e donna. Approvazione del piano delle azioni positive (p.a.p.) per il triennio 2019/2021

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il Decreto Legislativo n. 198/2006 recante: Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/12/2005, n. 246 che impone alle pubbliche amministrazioni di progettare ed attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne;

Visto l'art. 48 del suddetto Decreto Legislativo n. 198/2006 avente ad oggetto: Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196, art. 7, c. 5) che così recita: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi....omissis.... I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (...)".

Precisato che l'adozione del P.A.P. deve essere uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini propositivi;

Dato atto che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP racchiude le linee guida che possano poi tradursi in concrete azioni positive;

Dato atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 92/2016 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016 – 2018;

Redatto il Piano Azioni Positive per il triennio 2019-2021 come da allegato al presente atto, che ha ottenuto parere favorevole da parte della Consigliera di Parità della Provincia di Siena in data 29-10-2019 e ritenuto di doverlo approvare;

Dato atto che molti dei contenuti prescrittivi previsti dalla presente deliberazione sono già in atto e che la presente deliberazione non comporta spese in quanto anche ai componenti del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, che il Comune si impegna ad istituire, non sarà corrisposto alcun compenso;

RITENUTA la propria competenza a mente dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sotto il profilo tecnico e contabile ai sensi dell'art.49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

A voti favorevoli ed unanimi, resi per dichiarazione verbale, presenti e votanti n. 3;

DELIBERA

Per le suesposte premesse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

1) Di approvare il Piano delle Azioni Positive valido per il triennio 2019/2021, allegato alla presente proposta sotto la lettera "A" quale sua parte integrante e sostanziale, così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna.

2) Di promuovere e dare attuazione alle azioni ed iniziative in esso contenute.

3) Di dare atto che molti dei contenuti prescrittivi previsti dalla presente deliberazione sono già in atto e che la presente deliberazione non comporta spese in quanto anche ai componenti del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni, che il Comune si impegna ad istituire, non sarà corrisposto alcun compenso.

4) Di pubblicare sul sito istituzionale dell'ente il P.A.P. e di trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato alle Pari Opportunità della Provincia di Siena, al Consigliere Provinciale di Parità ed alle OO.SS..

5) Di dare atto che il Piano diviene esecutivo decorsi 20 giorni dalla trasmissione alle organizzazioni sindacali di categoria (tramite le RSU) e all'Ufficio Consigliere di parità della provincia di Siena, senza che ne siano pervenute osservazioni.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITA'

OGGETTO:

Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 - codice delle pari opportunità tra uomo e donna. Approvazione del piano delle azioni positive (p.a.p.) per il triennio 2019/2021

Regolarità tecnica: (art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000)

Favorevole

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Luciangela Pedes

Regolarità contabile: (artt. 49 comma 1° e 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000)

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Luciangela Pedes

Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale della proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 07/3/2005 n.82 e s.m.i. (C.A.D.).conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Murlo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n. 82/2005.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Davide Ricci

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. D'Avino Michele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune per gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVO – CONTABILE
Dr.ssa Luciangela Pedes

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 07/3/2005 n.82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente deliberazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Murlo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n. 82/2005.