

# **COMUNE DI MURLO**

## **Provincia di Siena**

**Responsabile del Procedimento: Pedes Luciangela**

**Atto n. 81 del 03/03/2020**

**Determinazione**

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Costituzione**

### Il Responsabile del Servizio

VISTO il D.Lgs 267 del 18.8.2000;

VISTO lo Statuto del Comune;

VISTI il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. 267 del 18.8.2000;

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n.12 del 16/02/2012 "Regolamento degli Uffici e dei Servizi", esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il PEG per l'anno 2020 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 13/2/2020;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 198/2006 recante: Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/12/2005, n. 246 che impone alle pubbliche amministrazioni di progettare ed attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne;

VISTO l'art. 48 del suddetto Decreto Legislativo n. 198/2006 avente ad oggetto: Azioni positive nella pubbliche amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000, n. 196, art. 7, c. 5) che così recita: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1 e 57, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse sentito, inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità ovvero il Comitato per le Pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi....omissis.... I Piani di cui al presente articolo hanno durata triennale (...)"

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.92 del 11/11/2019 con la quale si è approvato il Piano delle Azioni Positive (p.a.p.) per il triennio 2019/2021, che tra l'altro disciplina all'interno dell'Ente, l'istituzione, la composizione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.u.g) per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come previsto dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010;

RICHIAMATA la direttiva 26/6/2019 n.2 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio delegato alle pari opportunità,

contenente le linee di indirizzo per l'adozione dei p.a.p. e per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.u.g.) all'interno degli Enti;

RIPORTATO testualmente quanto disposto nel paragrafo 3.6 della sopra richiamata direttiva:

*"Criteri di composizione*

*Il C.u.g. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del C.u.g. devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione.....omissis.....*

Procedura di nomina

*In ordine alle modalità di individuazione dei componenti dei C.u.g., al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'Amministrazione alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione";*

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 6/2/2020, immediatamente eseguibile, con la quale si approva il Regolamento per il per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO atto che in base alle disposizioni regolamentari il CUG è costituito con atto del Responsabile del servizio personale e che con lo stesso atto nomina anche il Presidente, tenendo conto delle proposte delle organizzazioni sindacali rappresentate all'interno dell'Ente e dei dipendenti che danno la propria disponibilità;

RILEVATO che le organizzazioni sindacali rappresentate e presenti nell'Ente sono due (CGIL e CISL), per cui il C.u.g. è così costituito:

-n.2 componenti effettivi designati dalle OO.SS., uno dalla CGIL e uno dalla CISL

-n.2 supplenti designati dalle OO.SS., uno dalla CGIL e uno dalla CISL

-n.2 individuati tra i dipendenti dell'Ente attraverso la procedura comparativa

-n.2 supplenti tra i dipendenti dell'Ente;

RILEVATO che con avviso pubblico del 7/2/2020 prot.n. 812 è stata attivata la procedura comparativa e sono state invitate le OO.SS rappresentate e tutti i dipendenti dell'Ente a presentare le proprie proposte ovvero a manifestare la propria disponibilità a fare parte del CUG dell'Ente;

Preso atto che:

-la CGIL ha proposto Laura Cencioni come componente effettivo e Giulia Veridiani come supplente

-la CISL ha proposto Riccardo Pucci come componente effettivo e Mario Balestra come supplente

-i dipendenti che hanno comunicato la propria disponibilità sono Daniele Tiezzi, Daniele Capitani, Giorgio Lippi, Piero Moricciani, Giulia Veridiani, Laura Cencioni e Luciangela Pedes;

PRESO atto che nella composizione del CUG deve essere rispettata la parità di genere ove possibile, data l'esiguità del personale dipendente, e che il CUG resta in carica per 4 anni, salvo proroga;

RITENUTO, considerata anche la disponibilità effettiva manifestata dal personale dipendente, di procedere alla costituzione del CUG come segue:

Componenti Effettivi

Laura Cencioni, Riccardo Pucci, Piero Moricciani, Giorgio Lippi

Componenti supplenti

Giulia Veridiani, Mario Balestra, Luciangela Pedes, Daniele Tiezzi

Presidente- Laura Cencioni;

DATO atto che la costituzione e il funzionamento del CUG non comporta spese aggiuntive per l'Ente e che ai componenti non è dovuto alcun compenso aggiuntivo;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendono confermate,

1) Di procedere alla costituzione del CUG del Comune di Murlo come segue:

Componenti Effettivi

Laura Cencioni, Riccardo Pucci, Piero Moricciani, Giorgio Lippi

Componenti supplenti

Giulia Veridiani, Mario Balestra, Luciangela Pedes, Daniele Tiezzi

Presidente- Laura Cencioni.

2) di dare atto che la costituzione e il funzionamento del CUG non comporta spese aggiuntive per l'Ente e che ai componenti non è dovuto alcun compenso aggiuntivo.

IL RESPONSABILE  
(Fto Dott.ssa Pedes Luciangela)

Il Responsabile della Ragioneria, ex art. 151, comma 4 D.Lgs n.267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

la copertura finanziaria della spesa

Murlo, li .....

Il responsabile del servizio finanziario  
(Fto Dott.ssa Luciangela Pedes)

### **PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi

Il Responsabile delle Pubblicazioni

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 07/3/2005 n.82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Murlo, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n. 82/2005.*